

PLANOWANIE SUKCESYJNE

Prawne i podatkowe aspekty
zarządu sukcesyjnego
przedsiębiorstwem osoby fizycznej

redakcja naukowa Adam Mariański

Natalia Adamczyk, Monika Błońska, Adam Mariański
Marta Napieralska, Anita Pardej, Bartosz Rodak
Artur Tim, Krzysztof Wiśniewski

PLANOWANIE SUKCESYJNE

Prawne i podatkowe aspekty
zarządu sukcesyjnego
przedsiębiorstwem osoby fizycznej

redakcja naukowa Adam Mariański

Natalia Adamczyk, Monika Błońska, Adam Mariański
Marta Napieralska, Anita Pardej, Bartosz Rodak
Artur Tim, Krzysztof Wiśniewski

Zamów książkę w księgarni internetowej

proinfo.pl
księgarnia internetowa

Stan prawny na 30 czerwca 2019 r.

Wydawca
Grzegorz Jarecki

Redaktor prowadzący
Hanna Kolenkiewicz

Opracowanie redakcyjne i łamanie
JustLuk

Projekt okładek serii
Wojtek Kwiecień-Janikowski, Przemek Dębowski

Poszczególne rozdziały publikacji opracowali:

Adam Mariański – 1, 8

Natalia Adamczyk – 5

Monika Błońska – 2

Marta Napieralska – 3.6–3.10

Anita Pardej – 3.1–3.5,

Bartosz Rodak – 4

Artur Tim – 6

Krzysztof Wiśniewski – 7

Ta książka jest wspólnym dziełem twórcy i wydawcy. Prosimy, byś przestrzegał przysługujących im praw. Książkę możesz udostępnić osobom bliskim lub osobiście znanym, ale nie publikuj jej w internecie. Jeśli cytujesz fragmenty, nie zmieniaj ich treści i koniecznie zaznacz, czyje to dzieło. A jeśli musisz skopiować część, rób to jedynie na użytek osobisty.

prawolubni

SZANUJMY PRAWO I WŁASNOŚĆ
Więcej na www.legalnakultura.pl
POLSKA IZBA KSIĄŻKI

© Copyright by
Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o., 2019

ISBN 978-83-8160-727-8

Dział Praw Autorskich
01-208 Warszawa, ul. Przyokopowa 33
tel. 22 535 82 19
e-mail: ksiazki@wolterskluwer.pl
www.wolterskluwer.pl
księgarnia internetowa www.profinfo.pl

SPIS TREŚCI

Wykaz skrótów	11
---------------------	----

Rozdział 1

Ustawa o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej	15
1.1. Zakres i cel regulacji	15
1.2. Planowanie sukcesyjne	19

Rozdział 2

Prawo spadkowe a różne rodzaje działalności gospodarczej ...	22
2.1. Jednoosobowa działalność gospodarcza	22
2.2. Spółka cywilna	27
2.2.1. Umowa spółki cywilnej	27
2.2.2. Rozliczenie ze spadkobiercami	33
2.2.2.1. Zwrot rzeczy wniesionych do użytkowania	33
2.2.2.2. Wpłata w pieniądzu wartości wkładu	34
2.2.2.3. Rozliczenie zysku i straty – wypłata części nadwyżki	34
2.3. Spółki osobowe	35
2.3.1. Charakterystyka spółek osobowych	35
2.3.2. Spadkobranie ogółu praw i obowiązków w spółkach osobowych na modelu spółki jawnej	36
2.3.3. Kontynuacja działalności pomimo śmierci wspólnika	39

2.3.3.1. Istnienie spółki pomiędzy pozostałymi wspólnikami – obowiązek rozliczenia ze spadkobiercami	40
2.3.3.2. Istnienie spółki z udziałem spadkobierców	43
2.3.4. Wstąpienie spadkobierców do spółki i ich odpowiedzialność za długi spółki	46
2.3.5. Żądanie przekształcenia spółki	47
2.3.6. Szczególny przypadek dwuosobowej spółki jawnej	48
2.3.7. Zasady dziedziczenia praw udziałowych w spółce jawnej	51
2.4. Odmiennie regulacje w zakresie pozostałych spółek osobowych	52
2.4.1. Spółka partnerska	52
2.4.2. Dwuosobowa spółka partnerska	58
2.4.3. Spółka komandytowa	59
2.4.4. Spółka komandytowo-akcyjna	62
2.5. Spółki kapitałowe	64
2.5.1. Charakterystyka spółek kapitałowych	64
2.5.2. Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	65
2.5.3. Spółka akcyjna	71

Rozdział 3

Zmiany w zakresie prawa prywatnego

(materialnego i procesowego)	73
3.1. Przedsiębiorstwo w spadku	73
3.2. Właściciele przedsiębiorstwa w spadku	77
3.3. Prowadzenie przedsiębiorstwa w spadku przez zarządcę sukcesyjnego	79
3.4. Ustanowienie zarządu sukcesyjnego	81
3.5. Zarząd sukcesyjny	84
3.5.1. Posługiwanie się firmą przedsiębiorcy po jego śmierci	87
3.5.2. Zasadnicze kompetencje zarządcy sukcesyjnego	88
3.5.3. Okoliczności powodujące, że zarządca sukcesyjny nie może pełnić swej funkcji	89

3.5.4.	Odwołanie zarządcy sukcesyjnego	90
3.5.5.	Rezygnacja z funkcji zarządcy sukcesyjnego	92
3.5.6.	Inne zdarzenia powodujące wygaśnięcie funkcji zarządcy sukcesyjnego	93
3.6.	Wygaśnięcie zarządu sukcesyjnego	94
3.6.1.	Wygaśnięcie zarządu sukcesyjnego z upływem 2 miesięcy od dnia śmierci przedsiębiorcy w braku spadkobierców oraz zapisobierców windykacyjnych	94
3.6.2.	Nabycie przedsiębiorstwa w spadku przez jedną osobę	98
3.6.3.	Wygaśnięcie zarządu sukcesyjnego z upływem miesiąca od dnia wykreślenia zarządcy sukcesyjnego z CEIDG	102
3.6.4.	Wygaśnięcie zarządu sukcesyjnego z dniem ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy	103
3.6.5.	Wygaśnięcie zarządu sukcesyjnego z dniem dokonania działu spadku obejmującego przedsiębiorstwo w spadku	104
3.6.6.	Wygaśnięcie zarządu sukcesyjnego z upływem 2 lat od dnia śmierci przedsiębiorcy	105
3.6.7.	Początek biegu terminów	105
3.6.8.	Sądowe przedłużenie okresu zarządu sukcesyjnego	106
3.7.	Zmiany w Kodeksie cywilnym	107
3.7.1.	Prokura a zarząd sukcesyjny	107
3.7.2.	Dział spadku	108
3.8.	Zmiany w procedurze cywilnej	110
3.8.1.	Zawieszenie i podjęcie postępowania cywilnego zawieszono z powodu zaprzestania pełnienia funkcji przez zarządcę sukcesyjnego lub wygaśnięcia zarządu	110
3.8.2.	Uprawnienie do wniesienia wniosku o dokonanie zabezpieczenia spadku	112
3.8.3.	Sprawy dotyczące zarządu sukcesyjnego	113
3.8.4.	Kurator spadku a zarząd sukcesyjny przedsiębiorstwem w spadku	115

3.8.5. Zakres badania przeprowadzanego z urzędu przez sąd spadku	116
3.8.6. Tytuł egzekucyjny przeciwko zarządcy sukcesyjnemu	116
3.8.7. Zawieszenie postępowania egzekucyjnego z urzędu z powodu śmierci wierzyciela lub dłużnika	118
3.8.8. Ograniczenie odpowiedzialności dłużnika	119
3.9. Zmiany w prawie bankowym – dostęp do środków na rachunku bankowym i rachunku w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej	119
3.10. Czynności notarialne związane z zarządem sukcesyjnym	121
3.10.1. Prawo o notariacie	121
3.10.2. Powołanie zarządcy sukcesyjnego	123
3.10.3. Odwołanie zarządcy sukcesyjnego	125

Rozdział 4

Zmiany w zakresie prawa administracyjnego	129
4.1. Ujawnianie informacji o zarządcy sukcesyjnym w CEIDG	130
4.2. Decyzje administracyjne związane z przedsiębiorstwem ...	136
4.3. Promesy udzielone przedsiębiorcy	142
4.4. Utrzymanie w mocy wpisu do rejestru działalności regulowanej albo innego rejestru	144
4.5. Postępowanie administracyjne, egzekucyjne i sądownoadministracyjne	148

Rozdział 5

Zmiany w zakresie prawa pracy	154
5.1. Cel zmian w prawie pracy	154
5.2. Prawa i obowiązki pracodawcy	155
5.3. Dotychczasowe rozwiązania – wygaśnięcie stosunku pracy lub przejście pracowników	157
5.4. Kontynuacja stosunków pracy	160
5.5. Niepowołanie zarządu sukcesyjnego a ustanie stosunku pracy	163

5.6. Porozumienie o kontynuacji stosunku pracy na dotychczasowych zasadach	167
5.7. Możliwość powrotu do pracy pracowników po ustanowieniu zarządu sukcesyjnego (pierwszeństwo w zatrudnieniu)	172
5.8. Odszkodowanie	177

Rozdział 6

Zarząd sukcesyjny a upadłość	179
6.1. Zagadnienia wstępne	179
6.2. Zdolność upadłościowa zmarłego przedsiębiorcy	180
6.3. Niewypłacalność zmarłego przedsiębiorcy	184
6.4. Wniosek o ogłoszenie upadłości	186
6.5. Skutki ogłoszenia upadłości w okresie zarządu sukcesyjnego i skład masy upadłości	189
6.6. Zakaz prowadzenia działalności gospodarczej przez zarządcę sukcesyjnego	190
6.7. Obowiązki zarządcy sukcesyjnego pod kątem prawa upadłościowego	193

Rozdział 7

Zmiany w zakresie prawa podatkowego, opłaty skarbowej i rachunkowości	195
7.1. Przedsiębiorstwo w spadku jako podatnik	195
7.2. Kontynuacja korzystania z NIP-u	198
7.3. Właściwość organów podatkowych, składanie deklaracji podatkowych	200
7.4. Podatek dochodowy od przedsiębiorstwa w spadku	201
7.4.1. Podatek dochodowy od osób prawnych	202
7.4.2. Podatek dochodowy od osób fizycznych	202
7.4.2.1. Zasady rozpoznawania przychodów	206
7.4.2.2. Koszty podatkowe	208
7.4.2.3. Ewidencje	213
7.4.2.4. Deklaracje i odliczenia	214
7.4.3. Podatek zryczałtowany	215
7.4.3.1. Karta podatkowa	216
7.4.4. Podatek tonażowy	217

7.5. Podatek VAT	218
7.5.1. Obowiązki informacyjne	222
7.5.2. Kasy fiskalne	223
7.6. Akcyza	224
7.6.1. Kontynuacja – warunki kwalifikowane	225
7.6.2. Kontynuacja – warunki uproszczone	229
7.7. Ordynacja podatkowa	230
7.7.1. Zasady ogólne	230
7.7.2. Odpowiedzialność za zobowiązania podatkowe	231
7.7.3. Odpowiedzialność zarządcy sukcesyjnego	232
7.7.4. Zagadnienia procesowe	234
7.8. Rachunkowość	235
7.9. Podatek od spadków i darowizn	237
Rozdział 8	
Sukcesja podatkowa spadkobierców	241
8.1. Sukcesja podatkowa	241
8.2. Skutki w podatku dochodowym	246
8.3. Skutki w podatku od towarów i usług	253
Bibliografia	259
Autorzy	265

WYKAZ SKRÓTÓW

Akty prawne

- k.c. – ustawa z 23.04.1964 r. – Kodeks cywilny (Dz.U. z 2018 r. poz. 1025 ze zm.)
- k.p. – ustawa z 26.06.1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1040)
- k.p.a. – ustawa z 14.06.1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2018 r. poz. 2096 ze zm.)
- k.p.c. – ustawa z 17.11.1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego (Dz.U. z 2018 r. poz. 1360 ze zm.)
- k.s.h. – ustawa z 15.09.2000 r. – Kodeks spółek handlowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 505 ze zm.)
- o.p. – ustawa z 29.08.1997 r. – Ordynacja podatkowa (Dz.U. z 2019 r. poz. 900 ze zm.)
- pr. not. – ustawa z 14.02.1991 r. – Prawo o notariacie (Dz.U. z 2019 r. poz. 540 ze zm.)
- pr. upadł. – ustawa z 28.02.2003 r. – Prawo upadłościowe (Dz.U. z 2019 r. poz. 498 ze zm.)
- u.CEIDG – ustawa z 6.03.2018 r. o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy (Dz.U. poz. 647 ze zm.)
- u.p.a. – ustawa z 6.12.2008 r. o podatku akcyzowym (Dz.U. z 2019 r. poz. 864)
- u.p.d.o.f. – ustawa z 26.07.1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1509 ze zm.)
- u.p.e.a. – ustawa z 17.06.1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz.U. z 2018 r. poz. 1314 ze zm.)

- u.r. – ustawa z 29.09.1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2019 r. poz. 351 ze zm.)
- u.VAT – ustawa z 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz.U. z 2018 r. poz. 2174 ze zm.)
- u.z.e.i.p. – ustawa z 13.10.1995 r. o zasadach ewidencji i identyfikacji podatników i płatników (Dz.U. z 2019 r. poz. 63 ze zm.)
- u.z.g. – ustawa z 13.03.2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. z 2018 r. poz. 1969 ze zm.)
- u.z.p.d. – ustawa z 20.11.1998 r. o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne (Dz.U. z 2019 r. poz. 43)
- u.z.s.p. – ustawa z 5.07.2018 r. o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej (Dz.U. poz. 1629)

Publikatory i czasopisma

- OSA – Orzecznictwo Sądów Apelacyjnych
- OSNC – Orzecznictwo Sądu Najwyższego Izba Cywilna
- OSNP – Orzecznictwo Sądu Najwyższego Izba Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych
- OTK-A – Orzecznictwo Trybunału Konstytucyjnego Seria A
- PPH – Przegląd Prawa Handlowego

Inne

- B+R – działalność badawczo-rozwojowa
- CEIDG – Centralna Ewidencja i Informacja o Działalności Gospodarczej
- CIT – podatek dochodowy od osób prawnych
- NIP – numer identyfikacji podatkowej
- PESEL – Powszechny Elektroniczny System Ewidencji Ludności
- PIT – podatek dochodowy od osób fizycznych
- REGON – Krajowy Rejestr Urzędowy Podmiotów Gospodarki Narodowej (Rejestr Gospodarki Narodowej)
- SA – sąd apelacyjny

SN	– Sąd Najwyższy
TK	– Trybunał Konstytucyjny
VAT	– podatek od towarów i usług
WSA	– wojewódzki sąd administracyjny
ZUS	– Zakład Ubezpieczeń Społecznych

Rozdział 1

USTAWA O ZARZĄDZIE SUKCESYJNYM PRZEDSIĘBIORSTWEM OSOBY FIZYCZNEJ

1.1. Zakres i cel regulacji

Znacząca część polskich podmiotów gospodarczych powstała na przełomie lat 80. i 90. ubiegłego wieku. Zważywszy na średni czas funkcjonowania firmy rodzinnej, nadszedł już czas na przekazanie biznesu w ręce następców. Jest to przy tym pierwszy tak duży proces w historii Polski, a zatem niewiele osób posiada niezbędne doświadczenie do jego zaplanowania i sprawnej realizacji.

Proces przekazywania firmy rodzinnej w ręce następców jest skomplikowany od strony prawnej i podatkowej. Kolejne regulacje prawne nie rozwiązywały problemów prawnych, a czasami wręcz wywoływały nowe. W szczególności kontynuacja działalności gospodarczej osoby fizycznej bądź spółki osobowej przez spadkobierców budziła olbrzymie problemy praktyczne¹. Było to częściowo uzasadnione nowością wprowadzanych regulacji, ale przede wszystkim nienależytym rozumieniem i stosowaniem zasad sukcesji podatkowej. Dodatkowo brakowało podobnych rozwiązań w innych gałęziach

¹ A. Mariański, *Prawa i obowiązki następców prawnych w prawie podatkowym*, Warszawa 2001; *Sukcesja biznesu, czyli jak zadbać o bezpieczeństwo przedsiębiorstwa i rodziny*, red. A. Mariański, Gdańsk 2016; *Opodatkowanie spółek osobowych i ich wspólników*, red. A. Mariański, Warszawa 2018, s. 217 i n.; A. Mariański, A. Żądło, *Kontynuacja działalności gospodarczej osoby fizycznej przez spadkobierców*, „Przegląd Podatkowy” 2017/8, s. 31–36.

prawa, w szczególności administracyjnego (np. sukcesja koncesji i zezwoleń).

Problemu sukcesji biznesu nie da się rozwiązać jedną ustawą. Jednak w projekcie ustawy o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej z 31.01.2018 r. wskazano, że: „Stworzenie instytucji zarządu sukcesyjnego stanowi alternatywne rozwiązanie dla tworzenia planów sukcesji”. Taki przekaz jest niewłaściwy, bowiem zamiast pomagać w zmierzeniu się z jednym z najważniejszych wyzwań stojących przed polską gospodarką, zmniejsza się szanse na skuteczne transfery wielopokoleniowe.

Po pierwsze, ustawa o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej dotyczy jedynie przedsiębiorstw osób fizycznych. Oczywiście w takiej formie prowadzonych jest najwięcej firm rodzinnych, ale skomplikowane problemy prawne i podatkowe dotyczą zwykle sukcesji średnich i dużych przedsiębiorstw, a te już rzadko prowadzone są w formie działalności jednoosobowej. Jeżeli jeszcze takie firmy nie zmieniły formy prawnej, to świadczy to o braku dojrzałości biznesowej właścicieli.

Planowanie sukcesyjne jest zatem koniecznością dla każdej firmy rodzinnej, bez względu na jej wielkość. W małych i średnich firmach najczęściej konieczna będzie zmiana formy prawnej, np. z jednoosobowej działalności na spółkę prawa handlowego. W dużych majątkach rodzinnych konieczne będzie założenie fundacji prywatnej lub trustu.

Poza ustawą o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej konieczne było wprowadzenie regulacji umożliwiających restrukturyzację firm rodzinnych, aby dostosować ich formę prawną do potrzeb sukcesji. Ponadto nie mamy w Polsce możliwości założenia trustów czy prywatnych fundacji rodzinnych. W tym celu należy korzystać z rozwiązań innych krajów, takich jak: Austria, Luksemburg, Malta lub Holandia. Postulat dostosowania krajowych rozwiązań do potrzeb firm rodzinnych pojawia się od wielu lat, ale brak zrozumienia transformacji pokoleniowej i zasad budowania rodzimego kapitału powoduje, że bieżąca polityka jest jak zwykle ważniejsza niż długoterminowe cele. Dlatego ustawodawca podatkowy

mylnie utożsamia fundacje rodzinne z unikaniem opodatkowania², a w konsekwencji podejmuje próby objęcia ich regulacjami dotyczącymi tzw. podatku od wyjścia oraz zagranicznej spółki kontrolowanej. Tymczasem fundacja prywatna jest niezbędnym instrumentem do budowania firmy na pokolenia³.

Po drugie, omawiana ustawa nawet w przypadku firm jednoosobowych nie wprowadza najlepszych rozwiązań sukcesyjnych. Można śmiało twierdzić, iż jest to ustawa dla osób nieprzygotowanych, które za życia przedsiębiorcy nie przygotowały firmy i następców do transformacji pokoleniowej. Możemy jedynie potwierdzić, iż dobrze przygotowana regulacja wprowadzająca instytucje służące transferowi firmy jednoosobowej uratuje takie firmy. Tyle że tylko uratuje, a nie zapewni najlepsze rozwiązania dla sukcesji biznesu.

Po trzecie, ustawa może prowadzić do samozadowolenia właścicieli. Skoro jest ustawa, to ja już nie muszę podejmować jakichkolwiek działań. W sytuacji braku planowania sukcesyjnego możemy w praktyce doświadczyć jedynie odroczenia problemów, a następnie gorączkowego „leczenia objawowego” zamiast wcześniej przygotowanego rozwiązania systemowego. Transfer pokoleniowy, a zwłaszcza budowa firmy wielopokoleniowej to nie tylko problem prawny, zaniechany zostaje cały ciąg potrzebnych zdarzeń niezbędnych do sprawnego przekazania biznesu rodzinnego.

² F. Majdowski, B. Kuźniacki, *Nowelizacja polskich regulacji CFC – przegląd kluczowych zmian obowiązujących od 1.01.2019 r.*, „Przegląd Podatkowy” 2019/2, s. 25.

³ P. Marcovici, *The destructive power of family wealth. A guide to succession planning, asset protection, taxation, and wealth management*, Hoboken 2016, s. 166 i n.; B. Noll, *Foundation and trust in succession planning [w:] Cross-border investments with Germany – tax, legal and accounting. In honour of prof. dr. Detlev J. Piltz*, red. T. Rödder, J. Bahns, J. Schönfeld, Bonn-Köln 2014, s. 353 i n.; P. Leach, V.B. Mars, *Family enterprises. The essentials*, London 2015, s. 195 i n.; *Sukcesja biznesu...*, red. A. Mariański; S. Kalss, K. Müller, *Die Stiftung als Instrument der Vermögensweitergabe [w:] Erbrecht und Vermögensnachfolge*, red. M. Hruber, S. Kalss, K. Müller, M. Schauer, Wien 2010, s. 707; A. Schindler, *Mit einer Stiftung neue Wege gehen [w:] Erfolgreiche unternehmensnachfolge. Konzepte, erfahrungen, perspektiven*, red. H. Sobanski, J. Gutmann, Wiesbaden 1998, s. 251; A. Tim, *Fundacje prywatne jako element liberalizacji polskich przepisów o spadkach. Refleksje na gruncie stanu prawnego Republiki Austrii i Księstwa Liechtenstein*, „Studia Prawno-Ekonomiczne” 2018/109.

Adam Mariański – doradca podatkowy, adwokat; partner zarządzający w Mariański Group; przewodniczący Krajowej Rady Doradców Podatkowych; ekspert BCC ds. sukcesji biznesu oraz restrukturyzacji; Prezes Stowarzyszenia Polskich Firm Rodziny; najlepszy doradca podatkowy w Polsce w zakresie podatku dochodowego wg rankingu Rzeczypospolitej 2019; profesor nadzwyczajny w Katedrze Prawa Podatkowego Uniwersytetu Łódzkiego; członek Rady Programowej „Przeglądu Podatkowego”, kwartalnika „Doradca Podatkowy” oraz „Kancelaria Podatkowa w praktyce”. Jest powszechnie rozpoznawanym doradcą polskich firm rodzinnych o wieloletnim doświadczeniu w opracowywaniu nowatorskich rozwiązań; ekspert z dziedziny prawa podatkowego, restrukturyzacji działalności gospodarczej, sukcesji biznesu oraz planowania spadkowego.

Publikacja będzie pomocna w wyborze niezbędnych mechanizmów sukcesji minimalizujących obciążenia podatkowe, przy jednoczesnym zagwarantowaniu ochrony majątku przedsiębiorstwa rodzinnego dla przyszłych pokoleń.

W książce omówiono m.in.:

- relację prawa spadkowego oraz różnych rodzajów działalności gospodarczej,
- zmiany w zakresie prawa prywatnego materialnego i procesowego,
- relację zarządu sukcesyjnego oraz upadłości,
- kwestię rozliczeń ze spadkobiercami,
- wstąpienie spadkobierców do spółki i ich odpowiedzialność za długi spadkowe,
- prowadzenie przedsiębiorstwa w spadku przez zarządcę sukcesyjnego,
- zasady powoływania zarządcy,
- funkcjonowanie przedsiębiorstwa w spadku,
- czynności notarialne związane z zarządaniem sukcesyjnym,
- postępowanie administracyjne, egzekucyjne i sądownoadministracyjne przedsiębiorstwa w spadku,
- kwestie niewypłacalności i upadłości zmarłego przedsiębiorcy,
- obowiązki podatkowe przedsiębiorstwa w spadku,
- sukcesję podatkową spadkobierców,
- dziedziczenie koncesji i zwolnień,
- zmiany w zakresie prawa pracy wprowadzone przepisami ustawy o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej.

Publikacja przeznaczona jest dla adwokatów, radców prawnych, sędziów, notariuszy, doradców podatkowych i ekonomistów.



ZAMÓWIENIA:

INFOLINIA 801 04 45 45, FAX 22 535 80 01

ZAMOWIENIA@WOLTERSKLWUER.PL

WWW.PROFINFO.PL

ISBN 978-83-8160-727-8



WOLTERS KLWUER POLECA

**PRZEGLĄD
PODATKOWY**